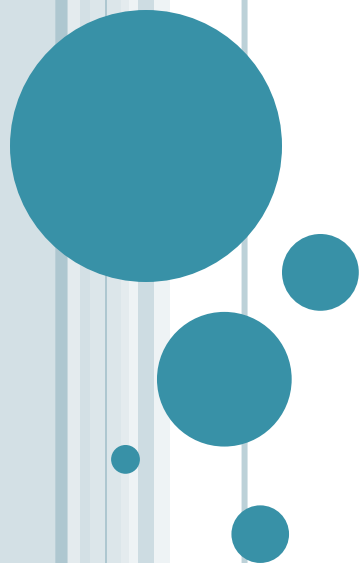


**MAŽEIKIŲ MIESTO  
LOPŠELIO – DARŽELIO  
„GINTARĖLIS“  
VIDAUS AUDITAS  
2016 – 2017 M.M.**



# MOKYKLOS VEIKLOS KOKYBĖS ĮSIVERTINIMAS

## 2016– 2017M.M.

### 1. ETOSAS

#### 1.1. Mokyklos vertybės

1.1.3. Mokyklos mikroklimatas

1.1.4. Lygių galimybių suteikimas ir teisingumas.

**Tikslas** – įvertinti l/d „Gintarėlis“ mokyklos mikroklimatą ir lygių teisių kokybę.

#### **Uždaviniai:**

1. Įvertinti kaip mokyklos mikroklimatas atsispindi vizijoje, misijoje, žmonių santykiuose.
2. Išsiaiškinti ar įstaigoje užtikrinamai suteikiamos lygios galimybės ir teisingumas.



# TYRIMO CHARAKTERISTIKA

Siekiant išsiaiškinti Mažeikių l/d „Gintarėlis“ mokyklos mikroklimatą ir lygių teisių kokybę, 2017 m. vasario mėnesį buvo atliktas tyrimas anketinė apklausa. Tyrime dalyvavo 40 respondentų. Viso buvo 40 anketų, iš jų sugrįžo 33 anketos. Anketa buvo sudaryta iš 11 klausimų, kuriais siekta išsiaiškinti veiksnius įtakojančius mokyklos mikroklimatą ir lygių teisių galimybes.

## 1. Lytis:

moteris 32

vyras 1

## 2. Metai:

20 – 30 m. 5

30 – 40 m. 3

40 – 50 m. 6

50 – 60 m. 18

## 3. Išsilavinimas:

Aukštasis 11

Aukštesnysis 5

Spec. Vidurinis 10

Vidurinis 4

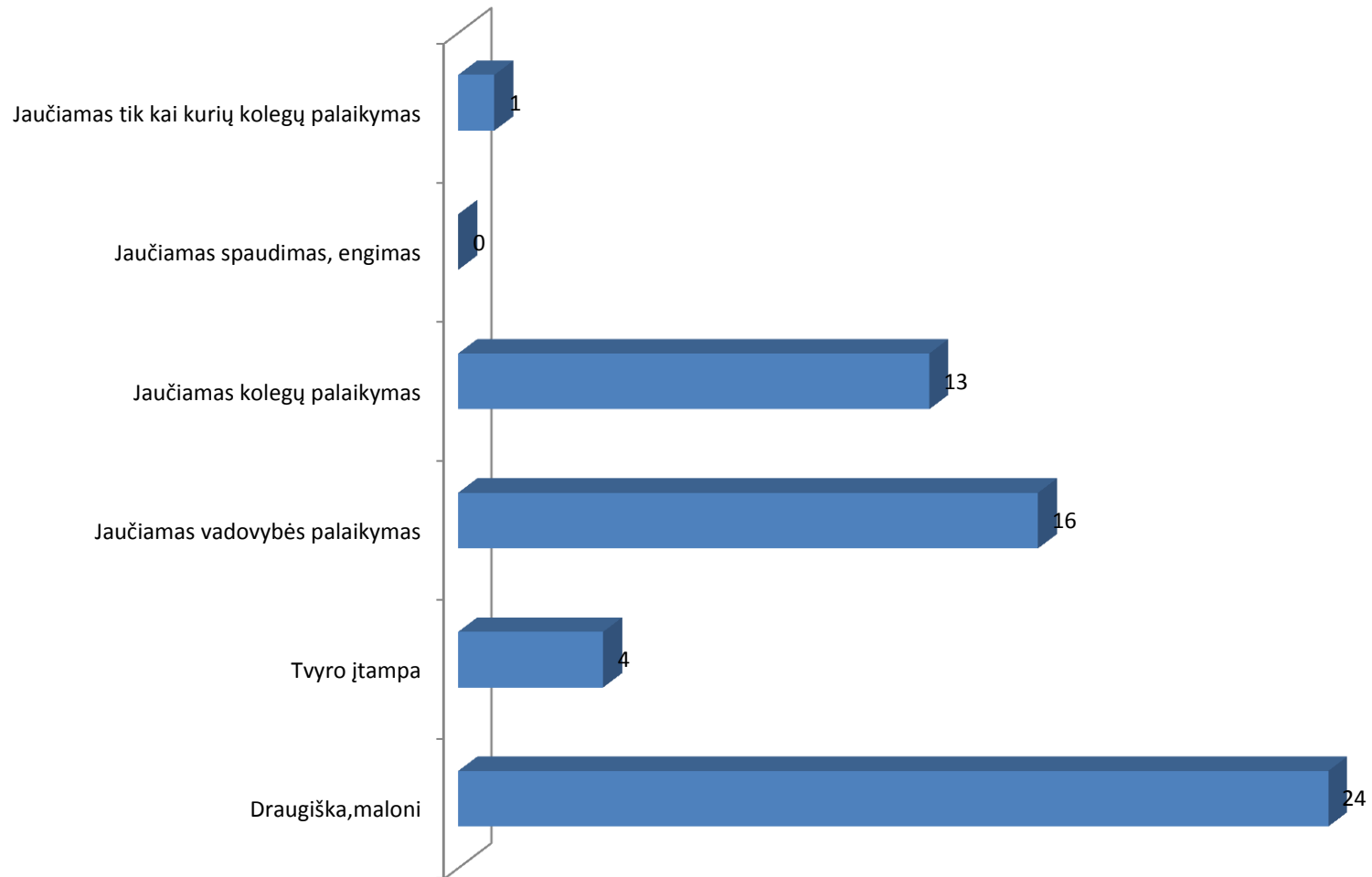
Kolegija 2

Profesinis 1



# Kokia atmosfera dažniausiai vyrauja Jūsų kolektyve?

Kokia atmosfera dažniausiai vyrauja Jūsų kolektyve?



Išanalizavus gautus duomenis, galima sakyti, kad mūsų kolektyve vyrauja draugiška, maloni atmosfera. Daugelis tyrimų patvirtina, kad, veikiant teigiamoms emocijoms, esant draugiškai atmosferai darbe, gerėja fizinė ir protinė veikla, padidėja gyvybingumas, atsiranda noras nugalėti kliūtis, žmogus išlieka darbingas ir produktyvus visą dieną. Tokiu atveju belieka džiaugtis darniu ir darbingu kolektyvu.



Kaip Jūs suprantate, kas tai yra geras mikroklimatas?

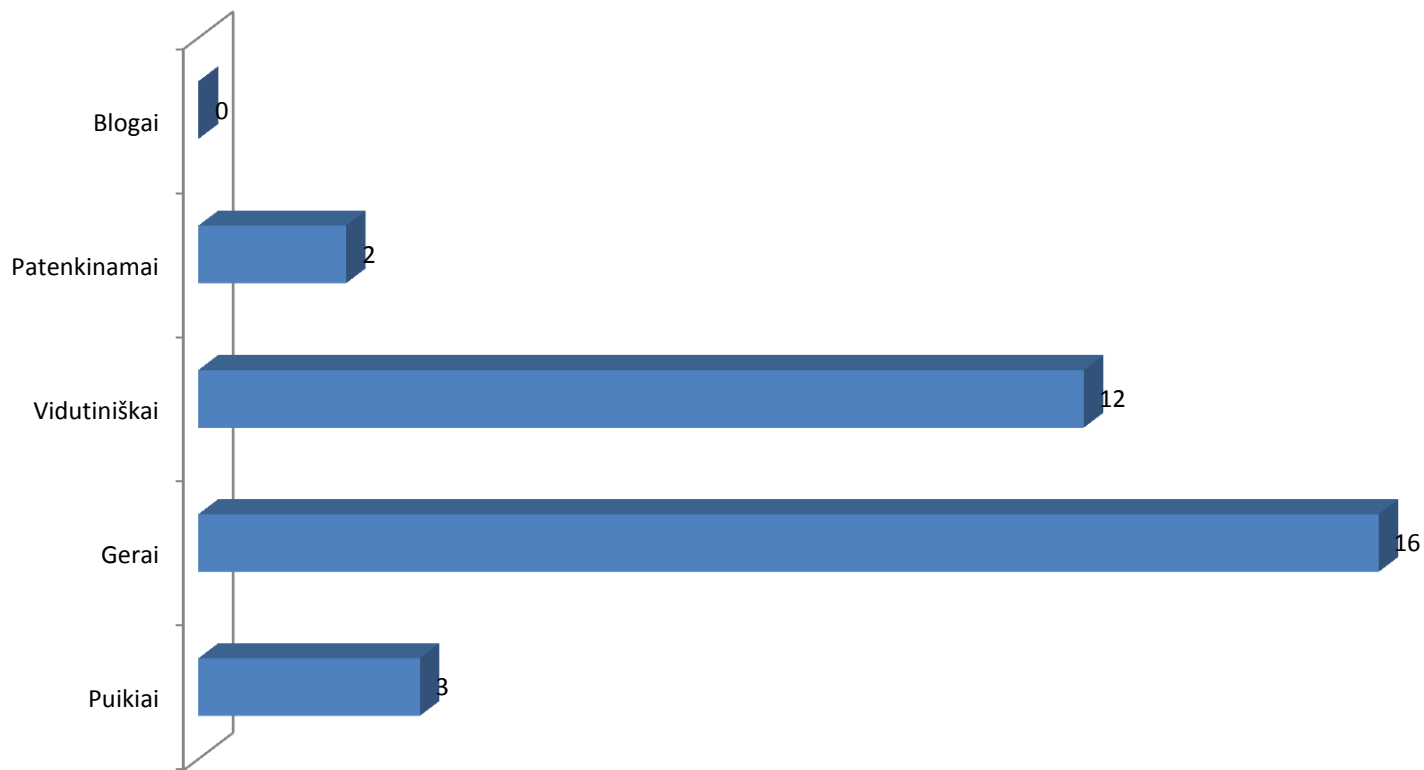
Teiginys: „Mikroklimatas yra labai svarbi sėkmingos veiklos sąlyga. Gerinant kolektyvo mikroklimatą, kartu gerėja ir jos narių veikla bei rezultatyvumas, žmonės jaučiasi labiau vertingi, naudingi bei galintys prasmingai veikti. „ buvo pažymėta 18 respondentų, 14 respondentų mano, kad „Mikroklimatas – visuma veiksmų, įtakojančių efektyvią įstaigos veiklą, jos produktyvumą, darbuotojų pasitenkinimą darbu, jų motyvaciją ir kt. Sveikas įstaigos klimatas padeda apsisaugoti nuo daugelio nepageidaujamų reiškinių – darbuotojų konfliktų, ne lojalumo, išėjimo iš darbo.“

Iš to galima spręsti, kad mikroklimatą kolektyve formuoja pačių darbuotojų požiūris į darbą, jų tikslai, vertybės, įsitikinimai.



# KAIP VERTINATE SAVO KOLEKTYVO PSICHOLOGINĮ KLIMATĄ?

Kaip vertinate savo kolektyvo psichologinį klimatą?



Iš atsakymų matome, kad didžioji dalis ( 16 respondentų) kolektyvo psichologinį klimatą vertina – gerai, 12 apklaustųjų – vidutiniškai. Galima teigti, kad kur vyrauja geras klimatas, atlyginimas nėra pagrindinis pasitenkinimo darbu veiksnys. Psichologinis klimatas yra įtakojamas daugelį įstaigos charakteristikų.

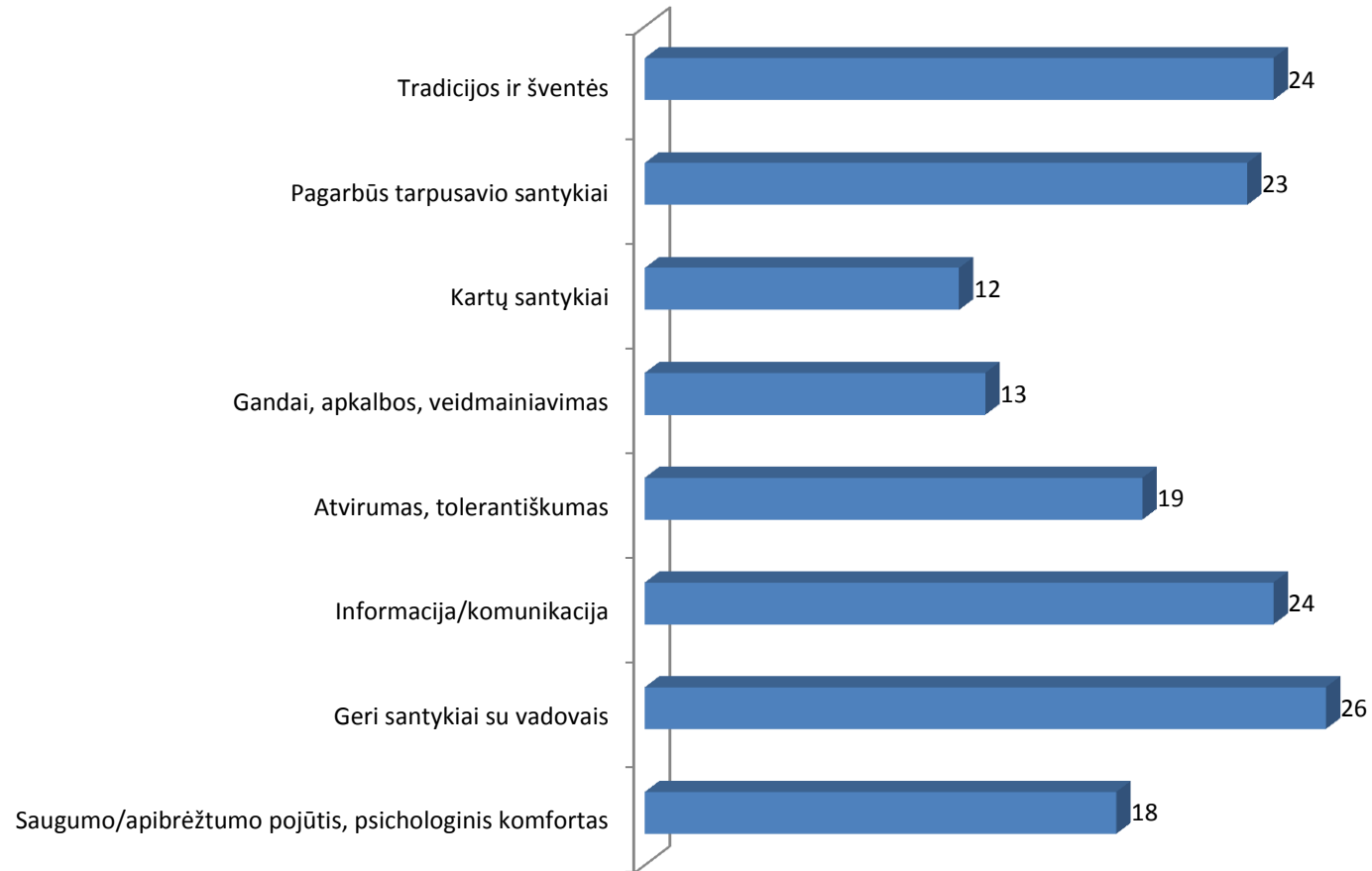
Reikšmingiausia iš jų – vadovaujančių darbuotojų elgesys. Vadovai, įtraukdami pavaldinius į sprendimų priėmimą, perkelia jiems dalį atsakomybės, o kartu sukelia pasitikėjimą. Taip santykius ir psichologinį klimatą kuria nebe vienas vadovas, o visas bendradarbių kolektyvas. Tokiam darbui tampa būtinas tarpusavio supratimas, pasitikėjimas, tiesiog tikėjimas tuo, ką darai.





# KAIP MANOTE, KOKIE MIKROKLIMATO VEIKSNIAI VYRAUJA MŪSŲ ĮSTAIGOJE?

## Kokie mikroklimato veiksniai vyrauja mūsų įstaigoje?



Iš gautų atsakymų matyti, kad mūsų įstaigos stiprioji sritis yra geri santykiai su vadovais, tradicijos ir šventės, perduodama informacija ir komunikacija, pagarbūs tarpusavio santykiai. Yra ir silpnoji sritis tai neužtikrintas saugumo/apibrėžtumo pojūtis, tolerancijos nebuvimas, gandai, apkalbos ir veidmainiavimas, sunkumai „kartų“ santykiuose.



# AR ĮSTAIGOJE SUTEIKIAMOS LYGIOS GALIMYBĖS VISIEMS ĮSTAIGOS DARBUOTOJAMS?

**Ar įstaigoje suteikiamos lygios galimybės visiems įstaigos darbuotojams?**

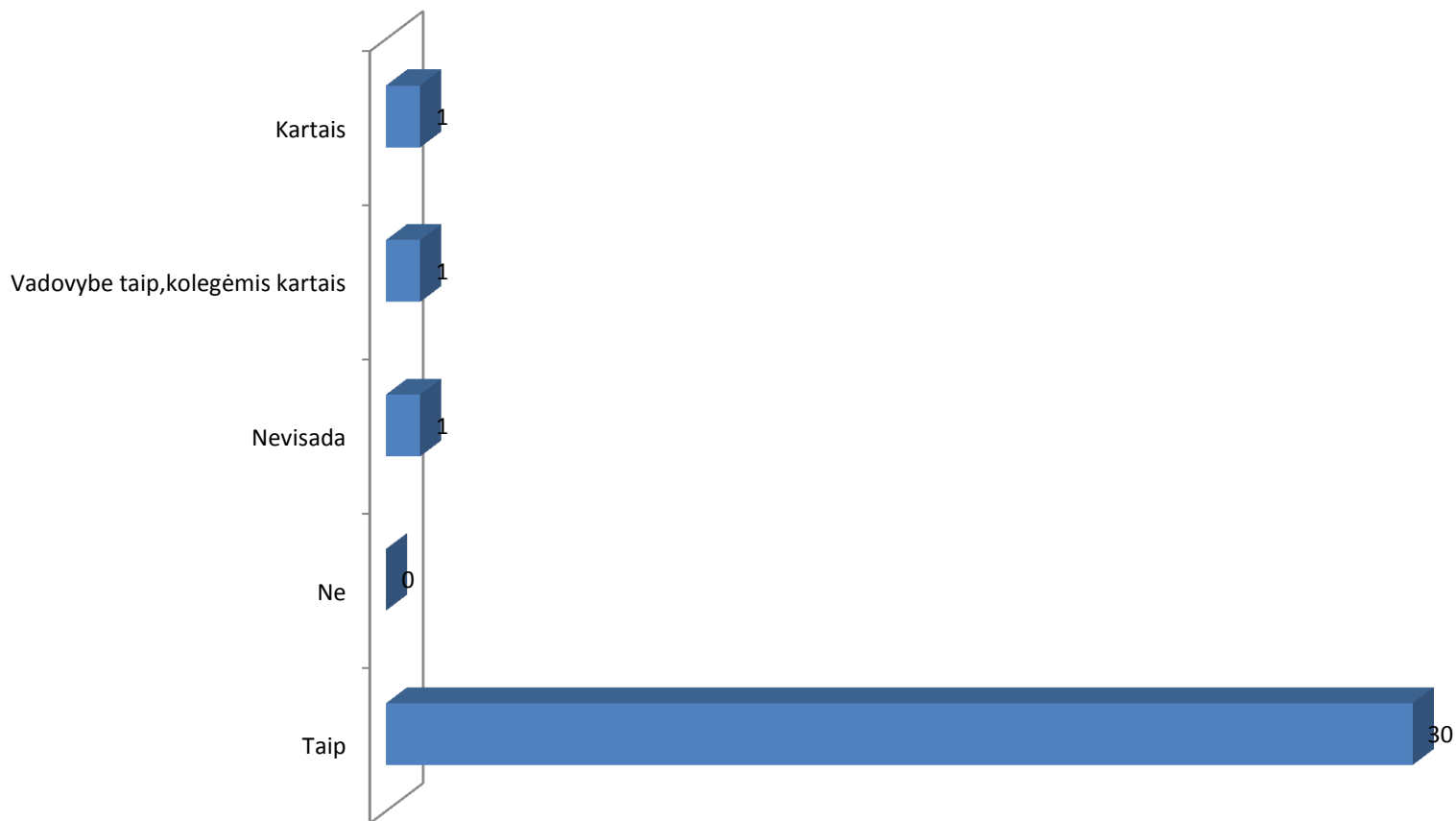


Atsakant į 5 klausimą, ar įstaigoje suteikiamos lygios galimybės galima teigti, kad įstaigoje suteikiamos lygios galimybės visiems įstaigos darbuotojams, nes visi atsakė taip.



# AR PASITIKITE ĮSTAIGOS VADOVYBE/KOLEGĖMIS?

Ar pasitikite įstaigos vadovybe/kolegėmis?

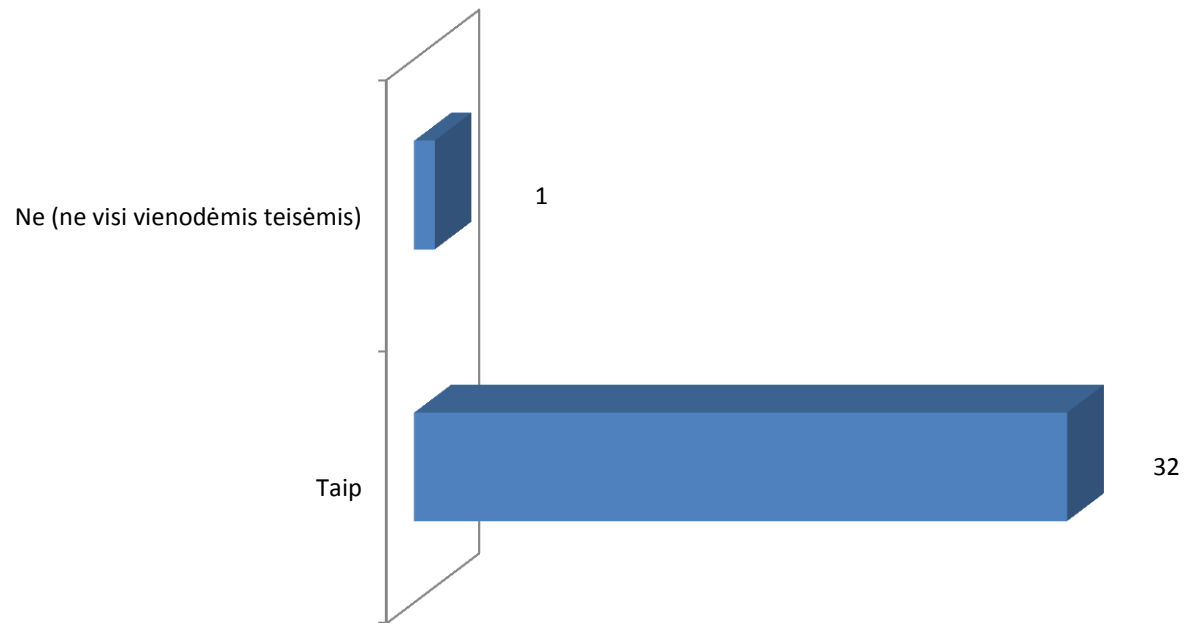


Į klausimą „Ar pasitikite įstaigos vadovybe/kolegėmis? „, 30 respondentų atsakė taip, tai galima sakyti, kad įstaigoje tvyro darni ir harmoninga aplinka, kurioje vyrauja pasitikėjimas vienas kitu, bendravimas ir bendradarbiavimas, siekiant geresnių ir kokybiškesnių darbo rezultatų.



# KAIP MANOTE AR ĮSTAIGOS VADOVYBĖ YRA TEISINGA, SAŽININGA?

**Ar įstaigos vadovybė yra teisinga, sąžininga?**



Iš gauto atsakymo tyrimo metu, galima teigti, kad l/d „Gintarėlis“ vadovybė yra teisinga ir sąžininga visų darbuotojų atžvilgiu. Vadovas visiems darbuotojams vienodai paskirsto savo dėmesį, rūpestį (kaip kokį torto gabaliuką – visiems atpjauna vienodai).





## STIPRYBĖS

- Geri santykiai su vadovais
- Tradicijos ir šventės
- Informacija/komunikacija
- Pagarbūs tarpusavio santykiai
- Geras mikroklimatas
- Dalykiški santykiai

## SILPNYBĖS

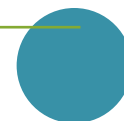
- Kartų santykiai
- Gandai, apkalbos, veidmainiavimas
- Saugumo apibrėžtumas

## GALIMYBĖS

- Moksliniai straipsniai
- Seminarai gerinantys tarpusavio santykius, bendravimą, susikalbėjimą

## GRĖSMĖS

- Nepakankamas finansavimas
- Konkurencingumas tarp darbuotojų



# IŠVADOS

1. Lopšelyje/darželyje „Gintarėlis“ kolektyve vyrauja draugiška, maloni atmosfera.
2. Psichologinis klimatas yra įtakojamas daugelį įstaigos charakteristikų. Reikšmingiausia iš jų – vadovaujančių darbuotojų elgesys. Vadovai, įtraukdami pavaldinius į sprendimų priėmimą, perkelia jiems dalį atsakomybės, o kartu sukelia pasitikėjimą. Taip santykius ir psichologinį klimatą kuria nebe vienas vadovas, o visas bendradarbių kolektyvas. Tokiam darbui tampa būtinas tarpusavio supratimas, pasitikėjimas, tiesiog tikėjimas tuo, ką darai.
3. Įstaigoje suteikiamos lygios galimybės visiems įstaigos darbuotojams. Įstaigos darbuotojai pasitiki vadovybe / kolegėmis tai galima sakyti, kad įstaigoje tvyro darni ir harmoninga aplinka kurioje vyrauja pasitikėjimas vienas kitu, bendravimas ir bendradarbiavimas, siekiant geresnių ir kokybiškesnių darbo rezultatų.
4. Lopšelyje/darželyje „Gintarėlis“ vadovybė yra teisinga ir sąžininga visų darbuotojų atžvilgiu. Vadovas visiems darbuotojams vienodai paskirsto savo dėmesį, rūpestį (kaip kokią torto gabaliuką – visiems atpjauna vienodai).



AČIŪ UŽ DĖMESĮ

